

ПОЛОЖЕННЯ
про запобігання і протидію насильству
та жорстокому поведженню з дітьми
у комунальному закладі «Дошкільний навчальний заклад №16
Вінницької міської ради»

1. Загальні положення.

1.1. Дане Положення регулює питання організації захисту дітей від різних форм насильства та жорстокого поведження у комунальному закладі «Дошкільний навчальний заклад №16 Вінницької міської ради» (далі КЗ «ДНЗ №16 ВМР»).

Положення розроблено на основі Законів України «Про освіту», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про охорону дитинства», «Про внесення змін до деяких законів України щодо запобігання насильству та унеможливлення жорстокого поведження з дітьми», «Типової програми унеможливлення насильства та жорстокого поведження з дітьми», затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 4 червня 2025 р. №658.

1.2. У Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному в Сімейному кодексі України, Законах України «Про охорону дитинства», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», інших нормативно – правових актах.

Основні терміни:

безпечне освітнє середовище - сукупність умов у закладі освіти, що унеможлиблюють заподіяння учасникам освітнього процесу фізичної, майнової та/або моральної шкоди, зокрема внаслідок недотримання вимог санітарних, протипожежних та/або будівельних норм і правил, законодавства щодо кібербезпеки, захисту персональних даних, безпеки харчових продуктів та/або надання неякісних послуг з харчування, шляхом фізичного та/або психологічного

психологічного насильства, експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, приниження честі, гідності, ділової репутації (булінг (цькування), поширення неправдивих відомостей тощо), пропаганди та/або агітації, у тому числі з використанням кіберпростору, а також унеможливають вживання на території закладу освіти алкогольних напоїв, тютюнових виробів, наркотичних засобів, психотропних речовин;

здорове освітнє середовище - сукупність умов, заходів і правил у закладі освіти, що спрямовані на формування культури здорового способу життя (знань, навичок, здатності та усвідомленої потреби) в усіх учасників освітнього процесу і зміцнення здоров'я здобувачів освіти у безпечному освітньому середовищі, зокрема шляхом організації оптимального розподілу рухової активності, фізичних та інтелектуальних навантажень і відпочинку, психологічного та/або психолого - педагогічного супроводу, формування культури особистої гігієни, здорового харчування, безпекового, екологічного мислення та поведінки, у тому числі в інформаційному (зокрема цифровому) середовищі, культури діалогу та ненасильницької, безконфліктної комунікації, проведення профілактичних і просвітницьких заходів, застосування ергономічних підходів у створенні освітнього середовища;

жорстоке поводження з дитиною - будь - які форми фізичного, психологічного, сексуального або економічного насильства над дитиною, зокрема домашнього насильства, насильства за ознакою статі, булінгу (цькування), мобінгу (цькування), а також будь - які незаконні угоди стосовно дитини, зокрема вербування, переміщення, переховування, передача або одержання дитини, вчинені з метою експлуатації, з використанням обману, шантажу чи уразливого стану дитини;

насильство - будь - які умисні діяння, що вчиняються всупереч волі, бажання або без згоди особи та порушують її права, свободи, законні інтереси або перешкоджають виконанню нею визначених законодавством обов'язків;

фізичне насильство - форма насильства, що включає ляпаси, стусани, штовхання, щипання, шмагання, кусання, а також незаконне позбавлення волі, нанесення побоїв, мордування, заподіяння тілесних ушкоджень різного ступеня тяжкості, залишення в небезпеці, ненадання допомоги особі, яка перебуває в небезпечному для життя стані, заподіяння смерті, вчинення інших правопорушень насильницького характеру;

психологічне насильство - форма насильства, що включає словесні образи, погрози, у тому числі щодо третіх осіб, приниження, переслідування, залякування, інші діяння, спрямовані на обмеження волевиявлення особи, контроль у репродуктивній сфері, якщо такі дії або бездіяльність викликали у постраждалої особи побоювання за свою безпеку чи безпеку третіх осіб, спричинили емоційну невпевненість, нездатність захистити себе або завдали шкоди психічному здоров'ю особи;

сексуальне насильство - форма насильства, що включає будь-які діяння сексуального характеру, вчинені стосовно повнолітньої особи без її згоди або стосовно дитини незалежно від її згоди, або в присутності дитини, примушування до акту сексуального характеру з третьою особою, а також інші правопорушення проти статевої свободи чи статевої недоторканості особи, у тому числі вчинені стосовно дитини або в її присутності;

економічне насильство - форма насильства, що включає умисне позбавлення житла, їжі, одягу, іншого майна, коштів чи документів або можливості користуватися ними, залишення без догляду чи піклування, перешкоджання в отриманні необхідних послуг з лікування чи реабілітації, заборону працювати, примушування до праці, заборону навчатися та інші правопорушення економічного характеру; Стаття 1 Закону України «Про запобігання та протидію домашньому насильству»;

булінг (цькування) - психологічне, фізичне, економічне чи сексуальне насильство, тобто будь-яке умисне діяння (дія або бездіяльність), яке

систематично вчиняється особою стосовно дитини, з якою вони є учасниками одного колективу, або дитиною стосовно іншого учасника одного колективу та яке порушує права, свободи, законні інтереси потерпілої особи та/або перешкоджає виконанню нею визначених законодавством обов'язків;

кібербулінг - приниження за допомогою мобільних телефонів, Інтернету інших електронних носіїв:

мобінг - тип відносин між дітьми, при яких існує група агресорів, які систематично переслідують жертву з метою морального, психологічного, фізичного виключення її з класу, школи, що включають дорікання лайку, образи;

колектив - група з двох або більше осіб, які об'єднані (організовані) відповідно до законодавства з метою здобуття освіти, тренування, творчості, оздоровлення, відпочинку, лікування тощо та не перебувають між собою у трудових відносинах;

систематичність - вчинення насильства два і більше разів протягом року;

посадова особа - керівник та працівники закладу, у тому числі педагогічні працівники, медичні працівники, тренери та інші працівники, які взаємодіють з дітьми;

програма для дитини або іншої особи, яка вчинила булінг (цькування) - комплекс заходів, що формується на основі результатів оцінки ризиків та спрямований на зміну насильницької поведінки особи, яка вчинила булінг (цькування), формування у неї нової, неагресивної психологічної моделі поведінки у приватних стосунках, відповідального ставлення до своїх вчинків та їх наслідків;

програма для дитини або іншої особи, яка постраждала від булінгу (цькування) або стала його свідком - комплекс заходів, спрямованих на позбавлення емоційної залежності, невпевненості у собі та формування у особи, яка постраждала від булінгу (цькування) або стала його свідком, здатності відстоювати власну гідність, захищати свої права у приватних стосунках, у тому

числі за допомогою уповноважених органів державної влади, органів місцевого самоврядування.

1.3. Мета Положення - створення безпечного та доброзичливого освітнього середовища, унеможливлення проявів жорстокого поводження з дітьми, а також формування у працівників навичок своєчасного виявлення, повідомлення та реагування на факти такого поводження.

1.4. Основні завдання: запровадження порядку дій, спрямованих на унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми; формування у працівників Закладу відповідального ставлення до недопущення насильства та жорстокого поводження з дітьми; поширення культури нульової толерантності до насильства та жорстокого поводження з дітьми; розроблення правил поведінки для всіх учасників освітнього процесу - дітей, батьків, вчителів та інформування про них; визначення обов'язків та відповідальності учасників освітнього процесу щодо створення та дотримання безпечної поведінки в закладі освіти; забезпечення оперативного інформування уповноваженого підрозділу органу Національної поліції та служби у справах дітей про випадки вчинення насильства та жорстокого поводження з дітьми.

1.5. Під час працевлаштування осіб у КЗ «ДНЗ №16 ВМР», які матимуть безпосередній або опосередкований контакт з дітьми, має бути проведене опитування, яке може включати запитання ситуаційного характеру щодо насильства або жорстокого поводження з дитиною, з метою виявлення можливої схильності до агресії, насильницької поведінки, жорстокого поводження.

1.6. Положення є обов'язковим до виконання усіма працівниками закладу, залученими фахівцями та іншими особами, які мають контакт з дітьми під час перебування в закладі.

2. Основні заходи по унеможливленню насильства та жорстокого поводження з дітьми у КЗ «ДНЗ №16 ВМР»

- превентивні заходи:
 - затвердження Положення про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми;
 - затвердження форми первинного повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини згідно з додатком 1;
 - затвердження форми реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки) згідно з додатком 2 або ведення обліку внутрішніх інцидентів (повідомлень про випадки насильства та жорстокого поводження з дитиною);
 - затвердження форми анкети анонімного опитування для батьків дітей згідно з додатком 3;
 - затвердження Порядку реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми у КЗ «ДНЗ №16 ВМР»;
 - інформування дітей, батьків або інших законних представників дитини, працівників закладу з питань унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми;
 - проведення оцінювання ризиків насильства та жорстокого поводження з дітьми у КЗ «ДНЗ №16 ВМР», вжиття заходів, необхідних для їх усунення або мінімізації; врахування ризиків насильства та жорстокого поводження з дітьми під час прийому на роботу працівників закладу;

- заходи із виявлення та реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми:
 - організація доступних та безпечних способів повідомлення про випадки насильства та жорстокого поводження з дитиною;
 - оперативне реагування за результатами розгляду заяв (скарг, повідомлень) про випадки насильства або жорстокого поводження з дітьми у закладі (далі — повідомлення);

- заходи з навчання та підвищення обізнаності унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми:

- організація тренінгів, інших навчальних заходів для працівників Закладу та інших фахівців, які контактують з дітьми;
 - організація інформаційних сесій для дітей (пояснення прав дитини, способів захисту, контактів для звернення);
 - залучення батьків, інших законних представників дитини (проведення батьківських зборів, розповсюдження інформаційних матеріалів);
- заходи з моніторингу та оцінки виконання програми:
- регулярні самоперевірки (оцінка ефективності заходів, виявлення проблемних аспектів); збір інформації для зворотного зв'язку (анкетування дітей, батьків, персоналу);
 - аналіз інцидентів (вивчення випадків насильства для запобігання повторенню);
 - заходи з інформування
 - розміщення у доступних місцях для дітей та батьків, інших законних представників інформаційних матеріалів (плакатів, брошур із контактами служб допомоги, контактних номерів телефонів для анонімного звернення);
 - відкритий доступ до публічної інформації та документів, зокрема: правил поведінки здобувача освіти в ЗДО, Положення про запобігання і протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми в ЗДО;
 - інформування (на сайті, стендах тощо) про цілодобові телефони довіри з питань допомоги жертвам насилля у ЗДО та сім'ї, Національної «гарячої лінії» з питань запобігання насильству, Національної дитячої «гарячої лінії», працівника ювенальної превентації територіального органу поліції;
 - обов'язкове інформування відповідних органів про випадки, або підозри, щодо форм насильства та експлуатації дитини.

3. Функції та обов'язки працівників КЗ «ДНЗ №16 ВМР»

3.1. Завідувач КЗ «ДНЗ №16 ВМР»:

- затверджує Положення про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми з урахуванням Типової програми, е

відповідальним за його реалізацію, забезпечує його оприлюднення, ознайомлення з ним своїх працівників та здійснює контроль за виконанням;

- забезпечує здійснення заходів із ознайомлення працівників Закладу, інших фахівців, які контактують з дітьми, із Положенням про запобігання та протидію насильству та жорстокому поводженню з дітьми до початку їх роботи з дітьми, але у строк, що не перевищує п'яти робочих днів із дня початку роботи суб'єкта роботи з дітьми;

- не допускає прийом до роботи осіб, інформацію про яких внесено до Єдиного реєстру осіб, засуджених за злочини проти статевої свободи та статевої недоторканості малолітньої особи або насильства чи жорстокого поводження з дітьми;

- під час працевлаштування осіб, які матимуть безпосередній або опосередкований контакт з дітьми, проводить опитування, яке може включати запитання ситуативного характеру щодо насильства або жорстокого поводження із дитиною, з метою виявлення можливої схильності особи до агресії, насильницької поведінки, жорстокого поводження;

- забезпечує виявлення поведінки дітей, працівників Закладу, яка потенційно може призводити до насильства та жорстокого поводження зокрема такої, що може призводити до порушення права дитини на повагу до її особистості, гідне ставлення; розглядає усні та письмові повідомлення протягом однієї доби з дня надходження, забезпечує функціонування механізму подання повідомлень;

- невідкладно письмово повідомляє уповноваженому підрозділу органу Національної поліції та службі в справах дітей у разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження з дитиною;

- сприяє проходженню особами, які вчинили насильство або жорстоке поводження з дитиною, стали свідками або постраждали від насильства або жорстокого поводження, відповідної програми для таких осіб;

- забезпечує проведення навчань, тренінгів, профілактичних заходів для дітей, батьків або інших законних представників дитини, працівників закладу з питань запобігання насильству та жорстокому поводженню з дітьми;
- взаємодіє із службами в справах дітей, центрами соціальних служб, закладами освіти, охорони здоров'я та іншими уповноваженими органами для оперативного реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми.

3.2. Вихователь - методист забезпечує:

- реалізацію просвітницького напрямку усіх учасників освітнього процесу шляхом організації тематичних заходів, бесід, консультацій з метою формування навичок толерантної та ненасильницької поведінки, спілкування та взаємодії;
- прозорість та інформаційну відкритість шляхом формування та оприлюднення на веб - сайті закладу, розміщення в інформаційних куточках для батьків здобувачів освіти інформацію та нормативно - правові акти з питань щодо протидії насильства та жорстокого поводження у формі буклетів (листівок), методичних рекомендацій, порадників тощо;
- поширення інформаційних матеріалів з питань унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми шляхом надання через батьківські групи в месенджерах та його сторінках соціальних мережах; план заходів, спрямованих на запобігання та протидію насильства та жорстокого поводження з дітьми- проведення тематичних семінарів для батьків або інших законних представників дитини;
- правила поведінки здобувача освіти в ЗДО;
- інформування дітей та їх батьків або інших законних представників дитини, працівників про їх обов'язок повідомити про випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми з наданням інформації про шляхи інформування про такі випадки;

- функціонування різних способів отримання повідомлень про можливі випадки насильства (телефонний дзвінок, електронний лист, скринька для паперових повідомлень тощо), зокрема анонімно за бажанням особи, яка залишила повідомлення.

3.3. Психологічна служба забезпечує:

- план заходів (у співпраці з вихователем – методистом), спрямованих на запобігання та протидію насильства та жорстокого поведіння в КЗ «ДНЗ №16 ВМР»;

- виконання заходів для надання соціальних та психолого - педагогічних послугздобувачам освіти, які вчинили насильство/жорстоке поведіння;

- реалізацію просвітницького напрямку усіх учасників освітнього процесу шляхом організації тематичних заходів, бесід, консультацій з метою формування навичок толерантної та ненасильницької поведінки, спілкування та взаємодії;

- надання першої психологічної допомоги дітям, які постраждали від насильства та жорстокого поведіння з ними;

- інформування працівників з питань унеможливлення насильства та жорстокого поведіння з дітьми, що передбачає такі напрями: розпізнавання фізичного, психологічного, економічного, сексуального насильства, методи профілактики булінгу серед дітей, використання ненасильницьких методів спілкування та управління конфліктами.

Інформування здійснюється шляхом:

- проведення щорічних інформаційних компаній, тематичних тижнів і конкурсів, приурочених питанням унеможливлення насильства та жорстокого поведіння з дітьми;

- інтерактивних тренінгів для розвитку емоційного інтелекту, толерантності та ненасильницького спілкування;

- проведення ігор та рольових вправ, які моделюють реальні ситуації та допомагають дітям дізнатися про способи захисту порушених прав;
- співпраці з психологами та соціальними працівниками для проведення групових та індивідуальних занять щодо запобігання насильству;
- організації зустрічей із фахівцями, які можуть поділитися досвідом і порадами щодо запобігання насильству;
- використання мультимедійних матеріалів (відеороликів, презентацій, інтерактивних платформ) для інформування дітей у цікавій та доступній формі тощо.

Для проведення інформування дітей, можуть залучатися експерти, фахівці, зокрема представники органів місцевого самоврядування, структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій, служб в справах дітей, уповноважених підрозділів органів Національної поліції, надавачів соціальних послуг, а також психологи, соціальні педагоги, фахівці у галузі права тощо.

3.4. Педагогічні працівники зобов'язані:

- бути уважними до змін у поведінці, зовнішньому вигляді, емоційному стані дітей, що можуть свідчити про жорстоке поводження;
- вжити невідкладних заходів для припинення насильства або жорстокого поводження з дитиною;
- надати у разі потреби до медичну допомогу, викликати бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги та звернутися до уповноваженого підрозділу органу Національної поліції;
- повідомити завідувачу КЗ «ДНЗ №16 ВМР» та одному з батьків або іншим законним представникам дитини, яка вчинила насильство або жорстоке поводження, та дитини, який постраждала від насильства або жорстокого поводження, про виявлення ознак насильства або жорстокого поводження;

- забезпечити здобувачам освіти під час освітнього процесу від будь - яких форм насильства/ жорстокого поводження та експлуатації, дискримінації за будь - якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю;
- сприяти у проведенні розслідування щодо випадків насильства та жорстокого поводження з дітьми;
- виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків насильства та жорстокого поводження з дітьми в КЗ «ДНЗ №16 ВМР».

3.5. Працівники, які працюють в закладі зобов'язані:

- використання тону голосу, який може сприйматися як залякування або образа;
- використання принизливих коментарів стосовно дітей та в присутності дітей, застосування покарань до дитини;
- фізичного контакту з дитиною, якщо він не є необхідним відповідно до змісту заходів або видів діяльності з дитиною) у разі виявлення ознак насильства або жорстокого поводження з дитиною зобов'язані;

4. Діяльність комісії з розгляду випадків усіх видів насильства та жорстокого поводження з дітьми у КЗ «ДНЗ №16 ВМР» (Далі - Комісія)

4.1. Комісія з розгляду випадків насильства та жорстокого поводження з дітьми створюється наказом завідувача КЗ «ДНЗ №16 ВМР» та скликається для прийняття рішення за результатами розслідування про факти насильства та жорстокого поводження з дітьми.

4.2. У своїй діяльності Комісія керується Кодексом України про адміністративні правопорушення, Законом України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», нормативно - правовими актами з питань щодо протидії усіх видів насильства та жорстокого поводження з дітьми.

4.3. До складу Комісії входить завідувач закладу, педагогічні працівники, (у тому числі практичний психолог), батьки постраждалого та батьки булера, інші зацікавлені особи.

4.4. Комісія діє відповідно до:

- Порядку подання та розгляду заяв про випадки усіх видів насильства та жорстокого поводження з дітьми в закладі дошкільної освіти;

- Порядку реагування на доведені випадки усіх видів насильства та жорстокого поводження з дітьми та відповідальність осіб, причетних до насильства та жорстокого поводження з дітьми.

4.5. Засідання Комісії скликається завідувачем закладу, для розгляду та неупередженого з'ясування обставин випадків всіх видів насильства та жорстокого поводження з дітьми в закладі дошкільної освіти, відповідно до заяв, що надійшли.

4.6. У разі, якщо Комісія не кваліфікує випадок як насильство або жорстоке поводження з дітьми, а постраждалий не згодний із цим, то він може одразу звернутися до органів Національної поліції України із заявою, про що керівник має повідомити постраждалого.

4.7. Рішення Комісії реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів Комісії.

4.8. Потерпілий чи його/її представник також можуть звернутися відразу до уповноважених підрозділів органів Національної поліції України та Служб в справах дітей з повідомленням про випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми.

5. Порядок подання та розгляду заяв про випадки усіх видів насильства та жорстокого поводження з дітьми у КЗ «ДНЗ №16 ВМР»

5.1. Учасники освітнього процесу подають заяву завідувачу КЗ «ДНЗ №16 ВМР» про випадки насильства та жорстокого поводження по відношенню до дитини або будь - якого іншого учасника освітнього процесу.

5.2. Завідувач розглядає заяву в день її подання та видає рішення про проведення розслідування.

5.3. Проводиться повне та неупереджене розслідування щодо випадків насильства та жорстокого поводження з дітьми із залученням осіб, від яких отримали інформацію.

5.4. Завідувач для прийняття рішення за результатами розслідування створює своїм наказом комісію з розгляду випадків усіх видів насильства та жорстокого поводження з дітьми та скликає засідання для прийняття рішення за результатами розслідування й виконання відповідних заходів реагування.

5.5. Рішення Комісії реєструється в окремому журналі, зберігається у паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів Комісії.

5.6. Потерпілий чи його/її представник також можуть звернутися відразу до уповноважених підрозділів органів Національної поліції України (ювенальна поліція) та Служби в справах дітей.

6. Ознаки можливого насильства та жорстокого поводження

6.1. Працівники КЗ «ДНЗ №16 ВМР» повинні бути обізнані з типовими ознаками жорстокого поводження, що можуть свідчити про перебування дитини у небезпеці: наявність тілесних ушкоджень (синці, подряпини, опіки тощо), які не мають логічного пояснення або повторюються; систематична втома, сонливість, часта хворобливість, ознаки голоду чи зневоднення; страх перед окремими дорослими, замкнутість або надмірна тривожність; агресивна або надмірно підлегла поведінка; розповіді дитини про ситуації насильства або погроз із боку дорослих чи інших дітей; занедбаність, брак належного догляду з боку батьків або законних представників; ознаки сексуалізованої поведінки, не властивої віку дитини.

6.2. Наявність однієї або декількох із зазначених ознак не є підставою для остаточних висновків, однак зобов'язує працівника негайно повідомити керівника ЗДО та діяти згідно з алгоритмом реагування, передбаченим Положенням та чинним законодавством України.

7. Порядок реагування на доведені випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми у КЗ «ДНЗ №16 ВМР»

7.1. У разі підтвердження факту вчинення насильства та жорстокого поводження з дітьми за результатами розслідування та висновків Комісії, повідомляються уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та служби в справах дітей про випадки усіх видів насильства та жорстокого поводження з дітьми.

7.2. Виконується рішення та рекомендації Комісії ЗДО.

7.3. Надаються соціальні та психолого - педагогічні послуги здобувачам освіти, які вчинили, стали свідками або постраждали від насильства та жорстокого поводження.

7.4. Інформація про дитину, щодо якої є підозра на жорстоке поводження, є конфіденційною та не підлягає розголошенню, крім випадків, передбачених законом.

7.5. Завідувач, або уповноважені ним особи відповідно чинного законодавства, здійснюють контроль за виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання і протидію насильства та жорстокого поводження.

8. Відповідальність осіб, причетних до насильства та жорстокого поводження з дітьми

8.1. Відповідальність за насильство та жорстоке поводження з дітьми встановлена статтею 173 п. 4 Кодексу України про адміністративні правопорушення «Булінг (цькування) учасника освітнього процесу». Ця стаття передбачає відповідальність за булінг в освітньому середовищі. Санкції: штраф або громадські роботи для батьків (або осіб, що їх замінюють), якщо булінг вчинено малолітньою або неповнолітньою особою віком від 14 до 16 років. Адміністративну відповідальність несе керівник ЗДО, який не повідомив поліцію про випадки булінгу.

8.2. Працівники КЗ «ДНЗ №16 ВМР», які не виконують вимог цього Положення, ухиляються від повідомлення про виявлений або ймовірний факт жорстокого поводження з дитиною, можуть бути притягнуті до дисциплінарної, адміністративної або кримінальної відповідальності відповідно до чинного законодавства України.

9. Права та обов'язки учасників освітнього процесу

9.1. Здобувачі освіти мають право на: якісні освітні послуги; індивідуальну освітню траєкторію, що реалізується, зокрема, через вільний вибір видів, форм і темпу здобуття освіти, закладів дошкільної освіти і запропонованих ними освітніх програм, навчальних дисциплін та рівня їх складності, методів і засобів навчання; інші необхідні умови для здобуття освіти, у тому числі для осіб з особливими освітніми потребами та із соціально незахищених верств населення; свободу творчої, спортивної, оздоровчої, культурної, просвітницької, практично-технологічної діяльності тощо; безпечні та нешкідливі умови навчання і праці; повагу до людської гідності; захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь - яких форм насильства та експлуатації, дискримінації за будь - якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувачам освіти; отримання соціальних та психолого-педагогічних послуг як особа, яка постраждала від насильства та жорстокого поводження, стала його свідком або вчинила насильство.

Здобувачі освіти обов'язані: поважати гідність, права, свободи та законні інтереси усіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм; відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, довкілля; дотримуватися правил групи, розпорядку дня; повідомляти вихователя про факти насильства та жорстокого поводження стосовно себе та інших, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

9.2. Працівники КЗ «ДНЗ №16 ВМР», які залучаються до освітнього процесу, мають право на: захист професійної честі і гідності; захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства, жорстокого поводження та експлуатації, дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю.

Працівники КЗ «ДНЗ №16 ВМР» зобов'язані: дотримуватися педагогічної етики; поважати гідність, права, свободи і законні інтереси усіх учасників освітнього процесу; настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства; формувати у здобувачів освіти прагнення до взаєморозуміння, миру, злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами; захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства, жорстокого поводження, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, що завдають шкоди їхньому здоров'ю; додержуватися установчих документів та правил внутрішнього розпорядку КЗ «ДНЗ №16 ВМР», виконувати свої посадові обов'язки; повідомляти директора про факти усіх форм насильства стосовно здобувачів освіти, педагогічних, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення насильства та жорстокого поводження.

9.3. Батьки здобувачів освіти мають право: отримувати інформацію про діяльність КЗ «ДНЗ №16 ВМР», у тому числі - щодо надання соціальних та психолого-педагогічних послуг особам, які постраждали від насильства та жорстокого поводження, стали його свідками або вчинили насильство та жорстоке поводження; отримувати інформацію про результати моніторингу рівня досягнень дитини та оцінювання якості освітнього процесу і освітньої діяльності ЗДО; подавати заяву про випадки насильства та жорстокого

поводження стосовно дитини або будь якого іншого учасника освітнього процесу; вимагати повного та неупередженого розслідування випадків насильства та жорстокого поведження стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу.

Батьки здобувачів освіти зобов'язані: виховувати у дітей повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм; відповідально ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих і довкілля; поважати гідність, права, свободи і законні інтереси дитини та інших учасників освітнього процесу; дбати про фізичне і психічне здоров'я дитини, сприяти розвитку її здібностей, формувати навички здорового способу життя; формувати у дитини культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану; настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства; сприяти у проведенні розслідування щодо випадків насильства та жорстокого поведження з дітьми; виконувати рішення та рекомендації Комісії з розгляду випадків насильства та жорстокого поведження з дітьми та інше, що сприятиме покращенню виправлення ситуації, що призвела до насильства та жорстокого поведження з дітьми.

10. Навчання та підвищення кваліфікації працівників

10.1. КЗ «ДНЗ №16 ВМР» організовує періодичне підвищення рівня обізнаності працівників з питань запобігання насильству та жорстокому поведженню з дітьми.

10.2. Інструктажі, методичні та психологічні заходи, ознайомлення з нормативно-правовими актами проводяться не рідше одного разу на рік або за потреби.

11. Прикінцеві положення

11.1. Це Положення погоджується на педагогічній раді, затверджується наказом директора КЗ «ДНЗ №16 ВМР» і є обов'язковим до виконання усіма учасниками освітнього процесу.

11.2. Положення набирає чинності з дня його затвердження наказом завідувача КЗ «ДНЗ №16 ВМР».

11.3. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням педагогічної ради КЗ «ДНЗ №16 ВМР», або відповідно до наказу завідувача.

11.4. Положення оприлюднюється на веб - сайті Закладу.

ФОРМА

первинного повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини

КЗ «ДНЗ №16 ВМР

Дата події або виявлення: _____ 20р.

Інформація про дитину:

прізвище _____

ім'я _____

по батькові (за наявності): _____

вік дитини: _____

соціальний статус (за потреби):

дитина з інвалідністю; дитина-сирота; дитина, позбавлена

батьківського піклування; інше: _____

1. Інформація про особу, яка повідомляє:

прізвище _____

ім'я _____

по батькові (за наявності): _____

найменування посади: _____

контактний номер телефону: _____

Опис ситуації: _____

(вказати максимально докладно, що сталося, коли, де, хто був

присутній) _____

2. Інформація про ознаки насильства/поведінку дитини: тілесні ушкодження; страх, уникання контакту; у розповіді про образи/тиск інше: _____

3. Інформація про вжиті заходи (на момент заповнення): поінформовано відповідальну особу закладу; поінформовано батьків/інших законних представників; поінформовано службу у справах дітей; поінформовано уповноважений підрозділ органів Національної поліції; інше _____

(підпис особи, яка заповнює первинне повідомлення)

дата

ФОРМА

реєстрації внутрішнього інциденту (журналу безпеки)

№ з/п	Інформація про спосіб отримання повідомлення про підозру на випадок насильства щодо дитини(звернення/повідомлення, усне/письмове	Прізвище, ім'я дитини	Тип ситуації	Заходи реагування	Результат	Підпис відповідальної особи

*Зазначається факт про фізичне/психологічне насильство/булінг/інше.

**Зазначається, чи поінформовано органи, надано допомогу, припинено контакт тощо